

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
ЧОУНОО «Умный Мир»
Протокол № 1 от 30 августа 2024г

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ЧОУНОО «Умный Мир»
Приказ № 2 от 30 августа 2024 г.
/Амосова А.В./

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников
ЧОУНОО «Умный Мир»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 [№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»](#) с изменениями на 25 декабря 2023 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 25 января 2024 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом Частного образовательного учреждения начального общего образования «Умный Мир» (далее по тексту Учреждения).
- 1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.
- 1.3. Общее собрание работников содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы всего коллектива работников.
- 1.4. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ЧОУНОО «Умный Мир».
- 1.5. Общее собрание работников Учреждения представляет и защищает интересы всех работников ЧОУНОО «Умный Мир» в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.6. Членами Общего собрания являются все работники Учреждения, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.
- 1.7. Общее собрание работников содействует осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы всего коллектива работников, является локальным нормативным актом Учреждения.
- 1.8. Срок полномочий Общего собрания работников составляет 5 (пять) лет.

2. Основные задачи Общего собрания

2.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждением, к компетентности которого относится содействие реализации целей и задач, стоящих перед Учреждением.

3. Функции Общего собрания

3.1. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению;

3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;

3.3. Рассмотрение вопросов по охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

3.4. представление интересов работников Учреждения, обеспечение социально-правовой защиты;

3.5. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности Учреждения;

3.6. Рассмотрение кандидатур работников Учреждения к поощрению;

3.7. Заслушивание руководства по итогам деятельности Учреждения и документам инспектирования;

3.8. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельности всего коллектива работников.

4. Организация управления Общим собранием

4.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание работников созывается директором Учреждения по необходимости, но не реже 1 раза в год.

4.4. Заседание Общего собрания работников Учреждения правомочно, если в заседании участвует более половины всех работников Учреждения.

4.5. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием и являются обязательными для исполнения всеми членами коллектива дошкольного образовательного учреждения.

4.6. Решения на Общем собрании работников принимаются большинством голосов от числа присутствующих на Общем собрании и оформляются протоколом.

4.7. Срок полномочий Общего собрания работников составляет 5 (пять) лет.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления

- Педагогическим советом:

- 5.2. Через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета Учреждения;
- 5.3. Представление на ознакомление педагогическому совету образовательного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и рассмотрению на заседании Общего собрания;
- 5.4. Внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета образовательного учреждения.

6. Ответственность Общего собрания

- 6.1. Общее собрание Учреждения несет ответственность:
- 6.2. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- 6.3. За соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Заключительные положения

- 7.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников и утверждается (либо вводится в действие) приказом Директора Учреждением.
- 7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 7.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.